



Tpl, a Bologna focus su "donne e mobilità": presentato il Position paper per un sistema pi¹ inclusivo

Descrizione

(Adnkronos) "Si " tenuto oggi a Bologna il convegno dedicato al tema "Donne e Mobilità : Politiche per la parità , le professioni e l'innovazione". Durante l'evento promosso da Roma Servizi per la Mobilità , Isfort, Trt, Associazione Sipotra, Associazione FederMobilità , Asstra, Tper Spa " stato presentato il Position Paper "Elementi per una Carta della Mobilità delle Donne"• propedeutico al confronto per disegnare un sistema di trasporto pi¹ inclusivo, flessibile e sicuro e per valorizzare le professioni delle donne nella mobilità . Nato dalle esperienze in corso e dai percorsi per la certificazione Parità di Genere Uni PdR 125/2022, hanno assicurato la propria adesione all'evento anche una ventina di aziende, associazioni e realtà che lavorano quotidianamente sulla mobilità e le professioni delle donne. Le relatrici ed i relatori hanno preso parte alle sessioni di dibattito sui temi proposti dal position paper, analizzando i dati relativi al gender gap, che caratterizza la domanda di mobilità , la percezione della sicurezza e il mercato del lavoro nel settore dei trasporti.

Lo studio evidenzia come la domanda di mobilità femminile in Italia sia caratterizzata da una maggiore erraticità e flessibilità rispetto a quella maschile, che segue modelli di "pendolarismo"• pi¹ rigidi legati alla maggiore presenza degli uomini nel mercato del lavoro nazionale.

I dati dell'Osservatorio "Audimob"• di Isfort rivelano che il 34,4% degli spostamenti delle donne " legato alla gestione familiare, contro il 27,1% di quelli degli uomini; le donne mostrano una maggiore propensione alla mobilità sostenibile (34,5%), ricorrendo pi¹ spesso al trasporto pubblico (8,5%) e agli spostamenti a piedi (23%) rispetto agli uomini; resta per² marcato il divario nell'accesso al lavoro: solo il 23,1% degli spostamenti femminili " motivato da ragioni professionali, contro il 31% di quelli maschili. Secondo i dati Istat 2024 sulla incidentalità sulle strade italiane, sono morti 3.030 persone di cui 80,1% sono uomini ed il 19,9% sono donne.

Sicurezza e spazio pubblico: superare il "Gender Data Gap". Uno dei temi centrali del documento " la sicurezza percepita. Secondo i dati Istat, le donne hanno una probabilità doppia rispetto agli uomini di sentirsi insicure quando escono da sole la sera (16,4% contro 7,4%). Questa percezione incide profondamente sulle scelte di mobilità , spingendo molte donne ad abbandonare il trasporto pubblico nelle ore notturne a favore dell'auto privata, spesso ritenuta " a torto "• l'unica

alternativa sicura. Il Position Paper evidenzia come, per decenni, la pianificazione urbana sia stata improntata a una presunta "neutralità" al maschile, trascurando esigenze fondamentali per le donne in termini di illuminazione, visibilità e accessibilità.

Il mercato del lavoro: una sfida per le professioni Stem. Il settore dei trasporti e della logistica rimane fortemente a trazione maschile, con una presenza femminile che si attesta solo al 22% e cala drasticamente nei ruoli apicali e operativi, come la guida dei mezzi. Tuttavia, esperienze come quelle del Gruppo Fs (con il progetto Women in Motion) e di Tper (con la rete Capo D) dimostrano che investire in politiche di welfare, certificazione di genere e orientamento verso le carriere Stem può colmare il divario e favorire l'innovazione.

Verso una Carta della Mobilità delle Donne. Il convegno punta, pertanto, a promuovere un pacchetto di azioni concrete per una mobilità più equa, con una serie di proposte ed azioni rivolte ad istituzioni, aziende, politiche tra cui: Rafforzare la disponibilità di dati disaggregati per genere, per comprendere in modo più accurato i reali modelli di spostamento; Definire criteri guida per lo spazio pubblico ispirati ai principi della natural surveillance (vedere ed essere viste) e all'eliminazione delle barriere architettoniche, a beneficio di passeggini, persone con carichi e utenti fragili; Sviluppare servizi innovativi, più flessibili e tariffe dinamiche, come i sistemi pay as you go o le fermate a richiesta nelle ore notturne; Prevedere incentivi per le aziende che conseguono la certificazione per la parità di genere. per la valorizzazione del lavoro delle donne nella mobilità. La mobilità non può più essere considerata un servizio neutro, ma deve essere riconosciuta come uno strumento di democrazia e di parità. Progettare una città che funzioni per le donne significa, infatti, progettare una città più sicura e accessibile per tutti: bambini, anziani e per l'intera comunità.

??

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Categoria

1. Comunicati

Tag

1. Ultimora

Data di creazione

Gennaio 20, 2026

Autore

redazione