

Piano Mattei, Stacchiotti (Trenitalia): â??PrioritÃ a competenze linguistiche, professionali e di sicurezzaâ?•

Descrizione

default watermark

(Adnkronos) â?? â??Le competenze sulle quali abbiamo investito in modo particolare sono innanzitutto quella linguistica, che Ã¨ il primo strumento di integrazione, poi vengono quelle tecnico professionali, necessarie per svolgere il ruolo del controllo delle pulizie che per noi Ã¨ strategico allâ??interno dei nostri impianti e a bordo dei nostri treni, e infine quelle relative alla sicurezza, perchÃ© consideriamo fondamentale mettere tutti nelle condizioni di svolgere il proprio ruolo in perfetta sicurezzaâ?•. Sono le parole di Francesca Stacchiotti, direttrice Risorse umane e Organizzazione di Trenitalia, partecipando oggi a Roma alla cerimonia â??Benvenuti in Italia â?? Piano Mattei Tunisiaâ?•, ospitata nella sede FS di Villa Patrizi, con cui Ã¨ stato dato il benvenuto ai 14 lavoratori tunisini che, dopo un percorso di formazione nel Paese nordafricano, cominceranno a lavorare in Trenitalia. In questa occasione Gruppo Fs ha presentato anche le altre iniziative a cui prende parte nellâ??ambito del Piano Mattei.

â??Noi crediamo molto nella possibilitÃ di offrire delle opportunitÃ a questi giovani, che hanno affrontato con coraggio questa esperienza e si sono avvicinati al mondo ferroviario e sono entrati in una realtÃ complessa come quella di Trenitalia del Gruppo Ferrovie dello Stato â?? aggiunge â?? Cercheremo di valorizzare al massimo le competenze che si creeranno in questo progetto, perchÃ© riteniamo che sia fondamentale per lâ??azienda creare delle opportunitÃ e valorizzare tutti i mestieriâ?•.

Il primo progetto in Tunisia â??non ci ha visti affrontare ostacoli, ma elementi di delicatezza. Tra questi quello relativo alle donne, che sono state indirizzate verso alcuni impianti facendo in modo che fossero accolte, che non fossero da sole, cosÃ¬ che si potessero perfettamente integrare. Queste donne hanno mostrato un grande impegno nellâ??affrontare il piano formativo e nella scelta di entrare in una realtÃ professionale, culturale e personale molto diversa dalla loroâ?•.

A questo â??elemento appunto di grande ricchezza si aggiunge il fatto che anche le nostre strutture sono state altrettanto pronte ad accogliere prospettive e visioni diverse da quelle con cui noi abitualmente ci confrontiamo. CiÃ² Ã¨ stato possibile anche grazie al fatto di aver costruito una rete di tutor che hanno seguito lo svolgimento del progetto e che abbiamo formato molto per metterli nelle condizioni di esercitare il loro ruolo con grande consapevolezza e sensibilitÃ â?•.

â??

internazionale/esteri

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Categoria

1. Comunicati

Tag

1. Ultimora

Data di creazione
Luglio 21, 2026
Autore
redazione

default watermark