



Lavoro, Faioli: "Aging e Ia, il retail deve integrare persone e tecnologia"

Descrizione

(Adnkronos) "Con Federdistribuzione abbiamo avviato una convenzione di ricerca per analizzare tre macro temi: la gestione dell'aging, l'ingresso delle tecnologie avanzate e il ruolo della contrattazione aziendale. Abbiamo cercato di capire come la grande distribuzione stia affrontando il tema dell'invecchiamento attivo e quali siano le buone pratiche che si stanno diffondendo tra le imprese del settore". Queste le parole di Michele Faioli, professore associato di Diritto del Lavoro universit  Cattolica del Sacro Cuore, durante l'evento organizzato da Federdistribuzione, a Roma, "Il valore della diversit  generazionale e l'innovazione tecnologica. Prospettive per il lavoro nel retail di domani", in occasione del quale sono state presentate le evidenze dell'Osservatorio Lavoro della Distribuzione Moderna Organizzata, realizzato dall'universit  Cattolica del Sacro Cuore.

"La popolazione lavorativa cambia e diventa necessario individuare strumenti capaci di valorizzare esperienza e competenze dei lavoratori pi  maturi" ha spiegato Faioli

Sul fronte tecnologico, il docente ha sottolineato il ruolo dell'innovazione come supporto al lavoro: "Abbiamo analizzato come intelligenza artificiale e robotica stiano entrando nella Gdo anche per accompagnare questa fase di trasformazione, con strumenti che possono essere di sostegno alla persona, come soluzioni tecnologiche per ridurre i rischi e migliorare le condizioni operative".

"Un altro tema centrale   quello della contrattazione aziendale, che insieme ai principi del contratto nazionale rappresenta la cabina di regia delle politiche interne alle imprese", ha aggiunto Faioli.

"  uno strumento fondamentale per affrontare le complessit  legate al cambiamento demografico e accompagnare gli investimenti in innovazione".

"

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Categoria

1. Comunicati

Tag

1. Ultimora

Data di creazione

Giugno 16, 2026

Autore

redazione

default watermark