



Industria, Quercioli (Federmanager): «Italia determini suo futuro, tracciare la rotta»

Descrizione

(Adnkronos) «Nel parterre politico dell'80esimo anniversario di Federmanager c'è anche la segretaria del Partito democratico, Elly Schlein. «Ci siamo incontrati prima dell'inizio dell'assemblea e sono sicuro che tutto l'arco parlamentare è molto sensibile ai temi dell'industria che noi portiamo avanti». Lo ha detto il presidente della federazione, Valter Quercioli, a margine dell'inizio dei lavori. «Abbiamo parlato della visione che ci deve accomunare: il bilancio europeo 2028-2034 stanZIA 500 miliardi e noi, come Italia, ci dobbiamo appropriare di una buona parte perché possiamo fare un grande di lavoro nell'industria italiana e farla crescere», ha spiegato.

«Noi vogliamo un'Italia che determini il proprio futuro industriale e sociale seduta al tavolo da protagonista. I venti del mondo soffiano incessantemente, a Est come a Ovest, a Nord come a Sud. E noi dobbiamo saper tenere ben saldo il timone delle nostre aziende. Non possiamo affidarci alla corrente: dobbiamo tracciare la rotta. Noi vogliamo che l'Italia sia un Paese che produce, che investe, che innova». «Un Paese in cui l'industria non sia un reperto del Novecento, ma il cuore del benessere e della democrazia del futuro».

La crisi demografica ho sottolineato- non è un destino ineluttabile. Si deve intervenire, con determinazione e coraggio, attraverso un ripensamento delle politiche per la famiglia, nuovi strumenti legali e di welfare aziendale che agevolino ancor di più i genitori a conciliare il complesso equilibrio tra vita e lavoro. Solo per questa via si possono incentivare le persone a non rinunciare al proprio futuro».

Secondo Quercioli «un altro punto su cui occorre essere lucidi e lungimiranti sono le politiche di inclusione, che non sono un vezzo ideologico ma un principio di grande valore strategico: abbiamo il dovere di valorizzare ancor di più la parità di genere nei luoghi di lavoro. Gli ambienti organizzativi più aperti alla diversità sono anche i più produttivi, i più innovativi e i più sostenibili».

«In altre parole, oltre a rispondere ad una profonda esigenza etica, la parità di genere crea maggior competitività industriale, come evidenziato anche dalle tante ricerche e attività qualificate promosse

sociale, ma non può trasformarsi in esponenzialità irragionevole. Quando il 5% dei contribuenti paga il 43% dell'Irpef, non siamo più in un sistema progressivo, ma in un sistema sbilanciato. Comprendiamo che la copertura sia corta, ma non possono restare scoperti sempre gli stessi. Serve una lotta seria all'evasione e all'elusione e serve anche premiare la fedeltà fiscale. Chi lavora, chi produce, chi paga le tasse non chiede privilegi: chiede rispetto. Perché chi crea valore per il Paese deve avere gli strumenti per costruire il futuro. Il Ddl di Bilancio 2026 mostra i primi tenui passi nella direzione da noi auspicata. Lo riconosciamo al Governo e di questo lo ringraziamo, ma è necessario fare molto di più.

Chiediamo perequazione equa e nessuna penalizzazione per i nostri pensionati perché, lo dico con fermezza e convinzione: i pensionati non hanno difese contrattuali. È quindi compito delle istituzioni proteggerne il reddito e la dignità sociale. Le istituzioni non devono considerare le pensioni dei nostri manager in quiescenza come una sorta di bancomat a cui attingere! Queste pensioni infatti sono il risultato di un copioso gettito contributivo che i manager hanno versato alle casse previdenziali, nel corso della loro intera vita lavorativa. Su questi temi, per noi molto importanti, abbiamo dato mandato alla nostra Confederazione, Cida, di portare avanti gli studi e le iniziative mediatiche necessarie per rendere edotta l'opinione pubblica delle palesi iniquità perpetrate a danno delle nostre pensionate e pensionati.

Serve anche una nuova prospettiva per il Mezzogiorno. Su questo punto voglio essere chiaro: non è un problema da risolvere, è un potenziale da liberare. Nel Sud vi sono giovani talenti, università di eccellenza, imprese che innovano e resistono. Ma servono infrastrutture moderne, digitalizzazione e soprattutto più managerialità. Solo così potremo attrarre investimenti, frenare la fuga dei talenti e creare lavoro stabile sul territorio. Il futuro dello sviluppo industriale dell'Italia passa anche e forse soprattutto dal Sud che deve diventarne il motore. Ha concluso

lavoro

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Categoria

1. Comunicati

Tag

1. Ultimora

Data di creazione

Ottobre 29, 2025

Autore

redazione