



Haleon, ecco quanto pesano strumenti concreti di genitorialit  condivisa

Descrizione

(Adnkronos)    La recente bocciatura della proposta di congedo parentale paritario in Italia rappresenta una nuova occasione mancata per promuovere una pi  equilibrata distribuzione delle responsabilit  di cura, oggi ancora prevalentemente a carico delle donne.

Senza strumenti strutturali che favoriscano una reale condivisione della genitorialit  , il rischio   quello di rallentare il percorso verso una parit  professionale effettiva, con impatti diretti su carriera, retribuzione e crescita delle donne nel mondo del lavoro. I professionisti di oggi e, soprattutto, i talenti del futuro guardano al mondo delle imprese ponendo aspettative in queste direzioni a cui nessuna impresa pu  sottrarsi.

Le evidenze confermano con chiarezza come strumenti concreti di genitorialit  condivisa non siano solo misure simboliche, ma leve efficaci di equit  professionale e sociale. Infatti, lo studio promosso nel 2024 dal think tank Tortuga    a cui Haleon ha contribuito    su oltre 1.600 dipendenti in 22 aziende italiane, ha mostrato che nelle realt  dove il congedo di paternit    pi  esteso rispetto agli standard normativi: il 71% dei padri ne usufruisce; il 96% dichiara un rafforzamento del legame con i figli; il 65% rileva un miglioramento nella divisione del lavoro domestico; il 95% segnala una maggiore serenit  della partner nel periodo post-nascita.

In questo contesto, Haleon, azienda leader nel consumer healthcare, prende posizione in modo costruttivo: la parit  non pu  restare un principio astratto, ma deve tradursi in strumenti concreti, misurabili e accessibili. Il recente ottenimento della Certificazione per la Parit  di Genere (UNI/PdR 125:2022), rilasciata da DNV con un punteggio di 89/100, rappresenta il riconoscimento di un percorso strutturato che integra policy interne avanzate e un dialogo responsabile con le istituzioni.   Crediamo che la parit  si costruisca con strumenti concreti che contribuiscano in modo reale a una pi  equilibrata distribuzione delle responsabilit  di cura e creino le condizioni per una effettiva parit  professionale. In attesa di un evoluzione normativa che rafforzi questi strumenti a livello sistemico, le aziende possono e devono fare la propria parte in modo responsabile , dichiara Federica Fiore, hr lead di Haleon Italia.   In questo senso, la Certificazione per la Parit  di Genere rappresenta la

cornice strutturata entro cui si inseriscono le nostre iniziative: non azioni episodiche, ma un percorso misurabile, continuativo e verificabile nel tempo.», conclude.

Al centro del modello Haleon vi sono strumenti pensati per supportare le persone nei diversi momenti della vita: Fully Equal Parental Leave, congedo parentale retribuito di oltre 6 mesi (26 settimane) accessibile a tutti i dipendenti dopo l'arrivo di un bambino, indipendentemente da genere, orientamento affettivo o tipologia di genitorialità (naturale, adottiva, affidataria), senza vincoli legati a matrimonio o unione civile; Maternity Journey: percorso strutturato che accompagna le future mamme prima, durante e dopo il congedo, con supporto psicologico, fisico e di mentoring; Caregiver Leave Policy, fino a 4 settimane di congedo retribuito per assistere familiari in gravi condizioni di salute, senza impatti su retribuzione o benefit; Paternity Journey, in continuità con il percorso dedicato alle madri, nel 2026, sarà lanciato un programma per accompagnare e supportare i padri nella loro esperienza di genitorialità.

La parità in Haleon Italia è un dato strutturale: le donne rappresentano il 64% della popolazione aziendale; il 69% del senior management è composto da donne. La cultura dell'inclusione è promossa anche attraverso gli Employee Resource Group (ERG), come Women @ Haleon e Inclusion @ Haleon, che lavorano per valorizzare la rappresentanza femminile e contrastare ogni forma di discriminazione. La Certificazione per la Parità di Genere non è quindi un punto di arrivo, ma la conferma di un modello che unisce policy interne avanzate, leadership inclusiva e contributo responsabile al dibattito pubblico.

»

lavoro

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Categoria

1. Comunicati

Tag

1. Ultimora

Data di creazione

Marzo 6, 2026

Autore

redazione