



Ferrero: Azienda, è sottoscritta ipotesi accordo integrativo, trattative in clima positivo

Descrizione

(Adnkronos) Al termine di una settimana di confronti costruttivi, oggi si è concluso un percorso che ha portato alla sottoscrizione dell'ipotesi di rinnovo dell'Accordo Integrativo Aziendale tra Ferrero e le Segreterie Nazionali di Fai, Flai, Uila, il Coordinamento delle Rappresentanze Sindacali Unitarie e della Rete Commerciale, con la partecipazione delle segreterie regionali e territoriali di Fai, Flai e Uila. Le trattative, avviate nei mesi precedenti, si sono svolte in un clima positivo e di reciproco rispetto dei ruoli, consentendo di raggiungere un'ipotesi di accordo frutto di un dialogo aperto e partecipato. L'intesa verrà sottoposta dalle Organizzazioni Sindacali al vaglio delle lavoratrici e dei lavoratori nell'ambito di apposite assemblee convocate nei diversi siti italiani. Così si legge in una nota della Ferrero.

L'intesa conferma il consolidato sistema di relazioni industriali, articolato su due livelli di confronto: nazionale, attraverso il Coordinamento delle Rappresentanze Sindacali Unitarie e della Rete Commerciale, e locale, attraverso le Rappresentanze Sindacali Unitarie e le Rappresentanze Sindacali della Rete Commerciale. È stata inoltre confermata la validità degli strumenti contrattuali di flessibilità degli orari di lavoro che, alla luce della positiva esperienza maturata negli anni, continuano a rappresentare un elemento importante per rispondere alle esigenze di un mercato sempre più dinamico e complesso, coniugandole con le esigenze organizzative e delle persone. Le Parti hanno valutato positivamente l'importante programma di investimenti destinato a sostenere la crescita del business e a confermare il ruolo strategico del polo Italia nello sviluppo di Ferrero. Gli interventi confermano la volontà del Gruppo di continuare a valorizzare il sistema produttivo dei siti italiani quale elemento centrale per la crescita industriale e per il rafforzamento delle attività di Ricerca e Sviluppo, dell'innovazione di prodotto e di processo e delle soluzioni capaci di rispondere all'evoluzione delle esigenze dei consumatori e dei mercati. Il piano si articola lungo direttrici strategiche che comprendono la crescita del business e il rafforzamento della competitività industriale, la trasformazione digitale e la Smart Factory, la sicurezza delle persone, la qualità e la sicurezza alimentare, nonché la sostenibilità ambientale e la decarbonizzazione.

Sul fronte del welfare, l'Accordo rafforza ulteriormente l'attenzione alle persone attraverso nuove misure nell'ambito del pacchetto Persone in Ferrero, che si arricchisce di ulteriori

servizi per la promozione del benessere e la conciliazione vita lavoro; per gli stabilimenti aziendali che non dispongono del servizio di ristorazione Ã prevista lâintroduzione dei buoni pasto. Inoltre, â persegue ancora la nota â lâAzienda intende realizzare un programma strutturato di supporto ai dipendenti caregiver, con lâobiettivo di rafforzare la percezione di vicinanza e sostegno da parte dellâAzienda e fornire a responsabili e colleghi strumenti adeguati a gestire determinate situazioni con sensibilitÃ ed efficacia. Al contempo, viene confermato âFerrero Careâ quale ecosistema di welfare orientato a offrire risposte concrete ai bisogni delle Persone nonchÃ il programma di assistenza per i dipendenti e i loro familiari (Eap) e gli strumenti di solidarietÃ tra colleghi, come la Banca Ore Solidaleâ.

âLâAccordo dedica inoltre particolare attenzione allâevoluzione dei modelli organizzativi del lavoro, promuovendo nuovi percorsi di sviluppo delle competenze, in coerenza con i processi di trasformazione tecnologica e digitale in atto. Nello specifico si evidenzia lâintroduzione progressiva di un nuovo approccio lavorativo sulle linee produttive che ha lâobiettivo di promuovere il miglioramento continuo in modo strutturato e partecipativo, attraverso il coinvolgimento attivo delle Persone e la valorizzazione delle loro competenze tecniche e organizzative, la standardizzazione delle attivitÃ e il consolidamento del lavoro in teamâ.

âLa salute e sicurezza si conferma quale prioritÃ aziendale. Tutte le iniziative implementate si fondano sulla consapevolezza che la tutela delle Persone debba essere perseguita attraverso il coinvolgimento attivo di tutti gli attori aziendali e attraverso lâadozione di principi, pratiche e comportamenti che sono oggi parte integrante delle modalitÃ operative quotidiane. Negli anni infatti lâAzienda â si legge ancora nella nota â ha promosso e sviluppato un percorso articolato di iniziative finalizzate a consolidare una cultura della sicurezza partecipata, consapevole e radicata nei comportamenti quotidiani delle Persone. In tale ambito si continueranno a realizzare campagne innovative di comunicazione, anche a carattere emozionale, volte a rafforzare il legame tra sicurezza e valori della vita di tutti i giorni, ricordando che lavorare in modo sicuro significa tutelare sÃ stessi e gli altri, il proprio futuro e la possibilitÃ di coltivare i propri affetti, interessi e progetti personaliâ.

âInfine si evidenzia il percorso volto a rafforzare la cultura della salute e sicurezza e la consapevolezza diffusa, anche attraverso strumenti di rilevazione della percezione dello stato di sicurezza dellâambiente di lavoro e con il coinvolgimento dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, dei lavoratori e delle strutture aziendali. Con riferimento al Premio Legato ad Obiettivi (Plo), lâintesa prevede, a fronte del raggiungimento del 100% degli obiettivi, il riconoscimento dei seguenti importi: esercizio 2026/2027: 2.730 euro; esercizio 2027/2028: 2.730 euro, esercizio 2028/2029: 2.890 euro; esercizio 2029/2030: 3.100 euro. La scadenza dellâAccordo, la cui durata Ã prevista in 4 anni, Ã fissata a giugno 2030â, conclude la nota.

â

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Categoria

1. Comunicati

Tag

1. Ultimora

Data di creazione

Settembre 25, 2026

Autore

redazione

default watermark