Engineering pubblica il bilancio di sostenibilitÃ 2025 ï»¿

Descrizione

default watermark

(Adnkronos) â?? Ha dichiarato Michelangelo Suigo, Group Chief Public Affairs, Corporate Communication & Sustainability Officer di Engineering: â??Con il Bilancio di SostenibilitÃ 2025 confermiamo un modello guidato da processi integrati e KPI misurabili, con risultati concreti e una rendicontazione credibile e comparabile. In Engineering continuiamo a lavorare per integrare sempre di piÃ¹ la sostenibilitÃ nel business: Ã¨ questo il metodo con cui operiamo per i nostri clienti, per le nostre persone, per il territorio. In questo percorso, lâ??Intelligenza Artificiale Ã¨ un abilitatore chiave: governata con responsabilitÃ , aiuta a misurare meglio gli impatti, ottimizzare processi e consumi e accelerare la transizione energetica e digitale, generando valore concreto. Proseguiamo con rigore e trasparenza per continuare ad essere un riferimento di sostenibilitÃ per lâ??intero ecosistema digitaleâ?•.

Centrale il tema dellâ??intersezione tra Intelligenza Artificiale e sostenibilitÃ . Con la sua architettura modulare IS-IA (Italyâ??s Sovereign Intelligence Architecture), che si fonda sul LLM proprietario e sviluppato interamente in Italia EngGPT 2, Engineering mette a disposizione delle Pubbliche Amministrazioni e delle aziende italiane un modello di GenAI sovrano, efficiente e aperto, progettato secondo gli standard dellâ??AI Act e in grado di garantire ottime prestazioni energetiche, sia in fase di training che in fase di uso reale della piattaforma.

Il nuovo Bilancio di SostenibilitÃ racconta anche come Engineering traduce lo stretto legame tra AI e sostenibilitÃ in progetti concreti per clienti, persone e comunitÃ : dallâ??impiego di soluzioni di GenAI per il monitoraggio costiero a supporto dellâ??osservazione e della tutela degli ecosistemi marino costieri, allâ??uso di EngGPT Data Quality per rendere piÃ¹ efficace lâ??aggiornamento dei piani pandemici. La stessa logica guida lo sviluppo di GenAI conversazionale per la cittadinanza digitale, pensata per ridurre le barriere di accesso ai servizi pubblici.

Nel 2025 Engineering ha proseguito con risultati tangibili il proprio percorso di decarbonizzazione validato da SBTi nel luglio 2024. Le emissioni Scope 1 e 2 (market-based) segnano una riduzione del 46% rispetto alla baseline 2022 (-7% sul 2024), grazie al minor consumo di carburanti della flotta auto,

allâ??aumento di mezzi elettrici e ibridi e agli interventi di efficientamento di spazi e consumi. Anche le emissioni Scope 3 si riducono (-5% sul 2024), grazie alla razionalizzazione degli acquisti di Gruppo e alla promozione della mobilitÃ sostenibile.

Il consumo energetico totale del Gruppo cala del 7% rispetto al 2024, e quasi il 100% dellâ??elettricitÃ consumata dagli uffici in Italia proviene da fonti rinnovabili. Particolarmente rilevante il piano di efficientamento dei Data Center: a Pont Saint-Martin e Vicenza il PUE si conferma a 1,47; nel Data Center di Torino Ã¨ stata ottenuta una riduzione del 37% dei consumi elettrici con il Pue che migliora a 1,89, grazie allâ??installazione di un nuovo gruppo di continuitÃ ad alta efficienza e allâ??ottimizzazione dei set point dei sistemi di condizionamento.

Sul fronte sociale prosegue il rafforzamento delle politiche di Diversity, Equity & Inclusion. Il gender pay gap in Italia si riduce dal -1,5% del 2024 al -1,12% nel 2025, confermando un trend strutturale di miglioramento; le donne in ruoli di leadership in Italia raggiungono il 20,8%.

default watermark

Il Gruppo investe nei giovani talenti: nel 2025 sono state assunte 694 persone under 30 (51% delle nuove assunzioni), portando la popolazione in questa fascia anagrafica a oltre 2.300 dipendenti. Centrale il ruolo degli Academy Programs, percorsi formativi gratuiti dedicati ai giovani: nel biennio 2024-2025 sono state attivate 17 edizioni con oltre 200 partecipanti, e un tasso di assunzione post-Academy del 68% nel 2025.

Nel 2025 Ã¨ stato consolidato un approccio integrato al benessere delle persone, articolato su quattro pilastri: Benessere Fisico, Mentale, Sociale e Finanziario. Particolare attenzione Ã¨ stata dedicata al benessere mentale tramite il programma ENG-Care, che amplia le iniziative per il supporto psicologico e per il work-life balance.

Engineering ha rafforzato il presidio di governance con lâ??introduzione della nuova funzione Compliance & Data Protection, che centralizza la conformitÃ normativa per lâ??intero Gruppo nellâ??anno dellâ??entrata in vigore dellâ??AI Act europeo e del rafforzamento continuo dei presidi di privacy e cybersecurity.

Sul fronte dellâ??Intelligenza Artificiale Ã¨ stata pubblicata la Policy AI Governance Strategy, che recepisce nei processi aziendali i contenuti dellâ??AI Act e lâ??impegno assunto con la sottoscrizione dellâ??AI Pact, orientando il framework di governance dellâ??AI di Engineering a sicurezza, equitÃ e rispetto dei diritti umani. Ã? stato inoltre adottato il Modello Organizzativo NIS, che definisce il framework di governance del Gruppo per garantire lâ??applicazione capillare e lâ??aggiornamento costante delle misure tecniche, operative e organizzative richieste dalla Normativa NIS2.

Engineering ha consolidato il proprio impegno per una filiera responsabile: il 70% dei Top Fornitori (rispetto al 48% del 2024) Ã¨ sottoposto a valutazione di sostenibilitÃ tramite un questionario dedicato e/o ha definito target allineati allo standard SBTi, a conferma della volontÃ del Gruppo di contribuire allo sviluppo di un ecosistema industriale fondato su princÃ¬pi di sostenibilitÃ ambientale, sociale ed economica.

Il modello di sostenibilitÃ del Gruppo Ã¨ stato confermato dalle principali agenzie di rating: nel 2025 Engineering ha ottenuto la medaglia Platinum di EcoVadis (Top 1% globale), confermato lo score â??Bâ?• di CDP Climate Change ed Ã¨ stata inclusa nella A-List del Supplier Engagement Assessment di CDP. Confermato anche lo score â??Aâ?• di Synesgy.

Ha inoltre ottenuto il riconoscimento Top Employer Italia 2025 (confermato anche nel 2026), Ã¨ stata inserita tra i 100 migliori datori di lavoro per le donne in Italia e tra i Top Job â?? Best Employers di ITQF. Ulteriori conferme sono arrivate dalla classificazione tra le prime cinque imprese italiane nella categoria SostenibilitÃ sociale del Blue Green Economy Award e dal Mission Fleet Awards 2025 al Mobility Manager per lâ??approccio sostenibile alla gestione della flotta.

Il Bilancio di SostenibilitÃ 2025 Ã¨ stato sottoposto per il quinto anno consecutivo a revisione da parte di un ente terzo, Deloitte & Touche S.p.A..

â??

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

default watermark

Categoria

1. Comunicati

Tag

1. Ultimora

Data di creazione
Luglio 28, 2026
Autore
redazione