



Appalti e Ccnl al centro dell'evento FonARCom

Descrizione

(Adnkronos) - Svolta nel mondo degli appalti: non esiste più un solo modello contrattuale valido, ma coesistono più contratti collettivi, purché rispondano a criteri di qualità, coerenza e tutela dei lavoratori. È stata questa la riflessione al centro dell'evento FonARCom dal titolo "Appalti e Ccnl: dal principio di equivalenza alla sua attuazione concreta", che si è svolto in occasione della Convention dei Consulenti del Lavoro, in corso in questi giorni a Napoli. Un vero e proprio talk tecnico sul principio di equivalenza contrattuale, introdotto dal nuovo Codice degli Appalti (D.Lgs. 36/2023) e ripreso dal correttivo appalti e dalle Linee guida Anac.

La norma oggetto di approfondimento del nostro incontro ha affermato Lucia Alfieri, Consigliere Amministrazione di FonARCom, apre le porte a un pluralismo sindacale maturo e impone una riflessione: il valore di un contratto non dipende più dal nome delle parti firmatarie, ma dal suo contenuto, ovvero dalle tutele, dalle politiche attive, dalla formazione, dal welfare contrattuale e dalle soluzioni che offre sia alle imprese sia ai lavoratori. Questo scenario rappresenta una sfida importante per le organizzazioni sindacali e per le associazioni datoriali, che hanno oggi la possibilità di dimostrare che si può fare una contrattazione di qualità in grado di andare oltre la tradizione e di competere al rialzo.

In questa prospettiva che si inserisce la contrattazione collettiva di Cifa Italia e Confsal, che pone al centro, da un lato, la persona e i suoi bisogni e, dall'altro, la competitività e la produttività aziendali. Una contrattazione collettiva di qualità, virtuosa e innovativa, che non fa dumping salariale né contrattuale, va oltre le equivalenze e si rivolge a quegli imprenditori che vogliono investire sulle risorse umane e contribuire allo sviluppo e alla ricchezza della società.

Nel momento storico attuale, in cui il mercato del lavoro risente fortemente di fenomeni quali la glaciazione demografica e la fuga dei cervelli, ha dichiarato Andrea Caffè, Presidente di Cifa Italia e FonARCom, la contrattazione collettiva deve concretamente fondarsi sulla centralità della persona, valorizzando le competenze e creando condizioni che soddisfino le aspettative di vita e di crescita professionale dei lavoratori, fondate su flessibilità, benessere e obiettivi certi e misurabili. È questo impegno assunto dalla contrattazione di Cifa Italia e Confsal, che da sempre mirano alla qualità della contrattazione e che oggi propongono Ccnl che, oltre a essere riconosciuti come equivalenti

secondo gli indici Anac, puntano su contenuti innovativi che garantiscono tutele reali ai lavoratori, pur fornendo alle aziende la flessibilit  necessaria per competere in un mercato in rapida evoluzione. Il raggiungimento di questo traguardo   ha continuato Caf    il risultato di un approccio collaborativo capace di bilanciare gli interessi complementari di lavoratori e imprese. Digitalizzazione, nuove competenze, conciliazione vita-lavoro, sostenibilit  sociale ed economica, sono queste le sfide che il nuovo Ccnl ha affrontato e regolato. Per farlo, Cifa Italia e Confsal hanno messo in campo non solo visione, ma anche strumenti concreti, come gli organismi paritetici, gli enti bilaterali per le politiche attive e la formazione, e osservatori tematici che seguiranno l'evoluzione del mondo del lavoro passo dopo passo. Il frutto di questo impegno   ha concluso il Presidente di Cifa Italia e FonARCom   un contratto che non   solo un documento giuridico, ma un vero e proprio strumento di innovazione sociale, un modello di contrattazione partecipata, responsabile e orientata al futuro .

 La contrattazione collettiva non   terreno di appartenenza, ma di regole, contenuti e responsabilit , la cui legittimit  si fonda su standard di tutela e non su etichette sindacali   ha aggiunto Angelo Raffaele Margiotta, Segretario generale della Confsal   la contrattazione Cifa-Confsal-Confsal Federlavoratori non si limita a essere equivalente ai cosiddetti contratti leader, ma introduce strumenti innovativi che alzano l'asticella. Preavviso attivo per la ricollocazione dei lavoratori; principio e indennit  di qualificazione per la valorizzazione dei titoli di studio; indennit  di vacanza contrattuale; salute e sicurezza con valorizzazione della figura del preposto, MOG(S) e indennit  specifiche; potenziamento delle tutele contro i licenziamenti ingiustificati; retribuzione premiale; sistema di welfare integrato; aumento per competenza che valorizza formazione e merito. Non si tratta di una contrattazione alternativa in senso riduttivo   ha precisato Margiotta   ma di un modello contrattuale evoluto. La nostra contrattazione rappresenta una sfida aperta alla stagnazione della contrattazione confederale tradizionale, da troppo tempo ferma su schemi rigidi e autoreferenziali .

 Le aziende stanno finalmente iniziando ad adottare una contrattazione collettiva  non tradizionale , caratterizzata da contenuti virtuosi che vanno oltre il principio d'equivalenza   ha ammesso Paolo Pizzuti, Docente di Diritto del lavoro presso l'Universit  del Molise   la rappresentativit  del contratto non   pi  legata ai soggetti stipulanti, ma alla sua qualit  e al suo contenuto. Il criterio della rappresentativit  comparativa come criterio di individuazione del contratto collettivo pi  favorevole non   pi  valido. L'imprenditore, pertanto,   libero di autodeterminarsi nella scelta del contratto, purch  ci sia una dichiarazione di equivalenza .

 La dichiarazione d'equivalenza   un documento altamente specifico e dettagliato   ha infine concluso Francesco Capaccio, Avvocato giuslavorista e Consulente del lavoro   un'equivalenza errata potrebbe comportare l'esclusione da una gara.   comprensibile, dunque, l'importanza che assume in questo preciso contesto il ruolo del consulente del lavoro. Le aziende devono essere supportate da figure professionali altamente competenti che sappiano verificare l'equivalenza normativa e retributiva dei contratti .

L'evento, che si   svolto nell'aula delle opportunit  del centro congressi della stazione marittima di Napoli, ha registrato una notevole partecipazione di professionisti e interessati alla tematica.

  

lavoro

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Categoria

1. Comunicati

Tag

1. Ultimora

Data di creazione

Ottobre 27, 2025

Autore

redazione

default watermark