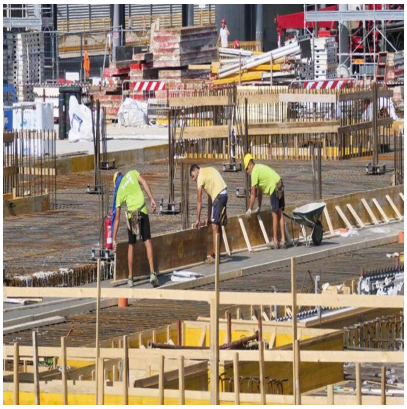

Sicurezza sul lavoro, Cdm approva decreto legge. Meloni: â??Mantenuti impegniâ?•

Descrizione

default watermark

(Adnkronos) â??
Approvato il decreto legge che introduce misure urgenti per la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro e in materia di protezione civile. Lâ??intervento mira a un rafforzamento della cultura della sicurezza, allâ??incremento della prevenzione e alla riduzione degli infortuni in ogni ambito lavorativo, ha segnalato Palazzo Chigi nel comunicato al termine del Consiglio dei ministri di martedÃ¬.

â??Il governo ha mantenuto un altro impegno preso con gli italiani, in particolare con i lavoratori e le imprese di questa Nazioneâ?•, ha sottolineato sui social la presidente del Consiglio, Giorgia Meloni.

Incentivi per le imprese virtuose e potenziamento della vigilanza â?? Le norme incentivano le misure di riduzione degli infortuni sul lavoro e premiano i datori di lavoro virtuosi, potenziando al contempo le attivitÃ di vigilanza e lâ??apparato sanzionatorio. Tra lâ??altro, si prevede: revisione delle aliquote Inail e contributi agricoli. A partire dal 1Â° gennaio 2026, si autorizza lâ??Inail alla revisione delle aliquote per lâ??oscillazione in bonus per andamento infortunistico e dei contributi in agricoltura, con lâ??obiettivo di premiare le imprese che dimostrano un andamento positivo in materia di sicurezza. Sono inoltre introdotte specifiche cause di esclusione dal bonus; per aderire alla Rete del lavoro agricolo di qualitÃ , le imprese dovranno dimostrare lâ??assenza di condanne penali o sanzioni amministrative in materia di salute e sicurezza sul lavoro negli ultimi tre anni. A queste imprese virtuose verrÃ riservata una quota delle risorse programmate dellâ??Inail.

Subappalto e strumenti digitali â?? Il decreto orienta lâ??attivitÃ di vigilanza dellâ??Inail in modo mirato nei confronti dei datori di lavoro che ricorrono allo strumento del subappalto (pubblico e privato). Contestualmente, vengono introdotte disposizioni specifiche per il badge di cantiere e la patente a crediti, prevedendo la precompilazione della tessera digitale con i dati identificativi dei lavoratori assunti tramite la piattaforma Siisl (Sistema Informativo per lâ??Inclusione Sociale e Lavorativa). Inoltre, si individueranno gli ulteriori ambiti di attivitÃ a rischio piÃ¹ elevato (oltre al settore edile); potenziamento dellâ??apparato ispettivo e promozionale. Il testo prevede il potenziamento dellâ??organico dellâ??Inail e del Comando Carabinieri per la tutela del lavoro.

Formazione, indennizzi e tutela specifica â?? Il decreto interviene in modo incisivo anche sulla formazione e sulla tutela specifica, prevedendo, tra lâ??altro: rafforzamento della formazione per Rls. Lâ??obbligo di aggiornamento periodico dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (Rls) viene esteso anche alle imprese con meno di 15 dipendenti, garantendo una formazione costante in tutti gli ambiti lavorativi. Inoltre, si innalza il livello qualitativo degli enti accreditati che erogano la formazione in materia, demandando a un accordo Stato-Regioni lâ??individuazione di criteri e requisiti di accreditamento; sicurezza studenti (scuola-lavoro).

Si rafforza la tutela assicurativa Inail per gli studenti impegnati nei percorsi di formazione scuola-lavoro, estendendo la copertura anche agli infortuni occorsi nel tragitto casa-lavoro e viceversa. Si introduce a carico dellâ??Inail una borsa di studio per alunni e studenti superstiti di persone decedute per infortuni sul lavoro o malattie professionali; near miss e prevenzione. Viene promossa lâ??adozione di linee guida per lâ??identificazione, il tracciamento e lâ??analisi dei mancati infortuni (c.d. near miss) da parte delle imprese con piÃ¹ di quindici dipendenti.

Inoltre, strumenti di incentivazione economica e premiale saranno individuati per le imprese che adottano modelli organizzativi avanzati di gestione della sicurezza e di tracciamento dei mancati infortuni; visite mediche aggiuntive. In relazione alle attivitÃ ad alto rischio di infortuni, si introduce una nuova tipologia di visita medica nei confronti del lavoratore qualora vi sia il ragionevole motivo di ritenere che si trovi sotto lâ??effetto di sostanze stupefacenti o alcoliche; destinazione sanzioni. Le risorse introitate dalle Asl a seguito dei provvedimenti sanzionatori saranno utilizzate in via esclusiva per attivitÃ di sorveglianza epidemiologica dei rischi, al rafforzamento dei servizi di prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro (Spresal) e ad attivitÃ di formazione e aggiornamento professionale.

detail watermark

â??

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Categoria

1. Comunicati

Tag

1. Ultimora

Data di creazione
Ottobre 29, 2025
Autore
redazione