

Report professioni infermieristiche: â??cresce leadership infermieristica in aziende sanitarieâ??

Descrizione

default watermark

(Adnkronos) â?? La rappresentanza resta limitata, ma crescono la leadership infermieristica e lâ??accesso ai livelli decisionali del sistema sanitario. Un dato strutturale particolarmente positivo riguarda lâ??incremento del 50% delle posizioni apicali ricoperte da professionisti con background infermieristico nelle aziende sanitarie pubbliche, passate dalle 32 rilevate nel precedente Rapporto alle 48 attuali. Sono i dati del Rapporto sulle professioni infermieristiche 2026, realizzato dalla Federazione nazionale degli Ordini delle professioni infermieristiche (Fnopi) in collaborazione con la Scuola Superiore Santâ??Anna di Pisa, che Ã¨ stato presentato oggi al Forum Risk Management di Arezzo.

Tra i professionisti con background infermieristico figurano: 25 direttori di distretto; 10 direttori socio-sanitari; 8 direttori assistenziali; 4 direttori generali e un direttore tecnico-assistenziale. Il 57% dei professionisti per i quali sono disponibili dati demografici Ã¨ costituito da donne. Lâ??etÃ media dei direttori con background infermieristico Ã¨ inoltre inferiore a quella complessiva dei dirigenti identificati nellâ??analisi (58,8 contro 60,9 anni). Altri segnali positivi emergono dalle 13 interviste ai referenti regionali che rivelano come, in almeno 8 contesti viene esplicitamente valorizzato il ruolo infermieristico, in particolare dellâ??infermiere di famiglia e comunitÃ . Inoltre, in 9 contesti vengono richiamati percorsi formativi e iniziative di sviluppo delle competenze territoriali. In altrettanti contesti si registrano esperienze o riferimenti alla telemedicina e al telemonitoraggio. In 6 realtÃ sono presenti iniziative orientate a rafforzare lâ??autonomia, gli incarichi professionali o la presenza infermieristica nei livelli direzionali. In almeno 3 contesti sono presenti modelli di collaborazione piÃ¹ consolidati o in via di formalizzazione con i medici di medicina generale. Emergono anche esperienze concrete di innovazione, come il Primary Nursing in Valle dâ??Aosta, gli incarichi professionali specifici per lâ??infermiere di famiglia e di comunitÃ in Veneto, le sperimentazioni ad alta autonomia infermieristica in Liguria, la dirigenza infermieristica di Distretto nel Lazio e lâ??integrazione dei ruoli territoriali in Toscana.

Questi dati, secondo gli autori, suggeriscono lâ??opportunitÃ di rafforzare il coinvolgimento dei professionisti piÃ¹ giovani nei processi di programmazione, comunicazione e condivisione dei risultati organizzativi, favorendone una maggiore partecipazione alla vita dellâ??Organizzazione e una piÃ¹ precoce integrazione nella cultura aziendale.

â??

cronaca

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Categoria

1. Comunicati

Tag

1. Ultimora

Data di creazione
Novembre 25, 2026
Autore
redazione

default watermark