



Ferrero: Azienda, â??sottoscritta ipotesi accordo integrativo, trattative in clima positivoâ??

Descrizione

(Adnkronos) â?? â??Al termine di una settimana di confronti costruttivi, oggi si Ã¨ concluso un percorso che ha portato alla sottoscrizione dellâ??ipotesi di rinnovo dellâ??Accordo Integrativo Aziendale tra Ferrero e le Segreterie Nazionali di Fai, Flai, Uila, il Coordinamento delle Rappresentanze Sindacali Unitarie e della Rete Commerciale, con la partecipazione delle segreterie regionali e territoriali di Fai, Flai e Uila. Le trattative, avviate nei mesi precedenti, si sono svolte in un clima positivo e di reciproco rispetto dei ruoli, consentendo di raggiungere unâ??ipotesi di accordo frutto di un dialogo aperto e partecipato. Lâ??intesa verrÃ sottoposta dalle Organizzazioni Sindacali al vaglio delle lavoratrici e dei lavoratori nellâ??ambito di apposite assemblee convocate nei diversi siti italianiâ??. CosÃ¬ si legge in una nota della Ferrero.

â??Lâ??intesa conferma il consolidato sistema di relazioni industriali, articolato su due livelli di confronto: nazionale, attraverso il Coordinamento delle Rappresentanze Sindacali Unitarie e della Rete Commerciale, e locale, attraverso le Rappresentanze Sindacali Unitarie e le Rappresentanze Sindacali della Rete Commerciale. Ã¨ stata inoltre confermata la validitÃ degli strumenti contrattuali di flessibilitÃ degli orari di lavoro che, alla luce della positiva esperienza maturata negli anni, continuano a rappresentare un elemento importante per rispondere alle esigenze di un mercato sempre piÃ¹ dinamico e complesso, coniugandole con le esigenze organizzative e delle persone. Le Parti â?? continua la nota â?? hanno valutato positivamente lâ??importante programma di investimenti destinato a sostenere la crescita del business e a confermare il ruolo strategico del polo Italia nello sviluppo di Ferrero. Gli interventi confermano la volontÃ del Gruppo di continuare a valorizzare il sistema produttivo dei siti italiani quale elemento centrale per la crescita industriale e per il rafforzamento delle attivitÃ di Ricerca e Sviluppo, dellâ??innovazione di prodotto e di processo e delle soluzioni capaci di rispondere allâ??evoluzione delle esigenze dei consumatori e dei mercati. Il piano si articola lungo direttrici strategiche che comprendono la crescita del business e il rafforzamento della competitivitÃ industriale, la trasformazione digitale e la Smart Factory, la sicurezza delle persone, la qualitÃ e la sicurezza alimentare, nonchÃ© la sostenibilitÃ ambientale e la decarbonizzazioneâ??.

â??Sul fronte del welfare, lâ??Accordo rafforza ulteriormente lâ??attenzione alle persone attraverso nuove misure nellâ??ambito del pacchetto â??Persone in Ferreroâ??. che si arricchisce di ulteriori

servizi per la promozione del benessere e la conciliazione vita lavoro; per gli stabilimenti aziendali che non dispongono del servizio di ristorazione Ã prevista lâintroduzione dei buoni pasto. Inoltre, â persegue ancora la nota â lâAzienda intende realizzare un programma strutturato di supporto ai dipendenti caregiver, con lâobiettivo di rafforzare la percezione di vicinanza e sostegno da parte dellâAzienda e fornire a responsabili e colleghi strumenti adeguati a gestire determinate situazioni con sensibilitÃ ed efficacia. Al contempo, viene confermato âFerrero Careâ quale ecosistema di welfare orientato a offrire risposte concrete ai bisogni delle Persone nonchÃ il programma di assistenza per i dipendenti e i loro familiari (Eap) e gli strumenti di solidarietÃ tra colleghi, come la Banca Ore Solidaleâ.

âLâAccordo dedica inoltre particolare attenzione allâevoluzione dei modelli organizzativi del lavoro, promuovendo nuovi percorsi di sviluppo delle competenze, in coerenza con i processi di trasformazione tecnologica e digitale in atto. Nello specifico si evidenzia lâintroduzione progressiva di un nuovo approccio lavorativo sulle linee produttive che ha lâobiettivo di promuovere il miglioramento continuo in modo strutturato e partecipativo, attraverso il coinvolgimento attivo delle Persone e la valorizzazione delle loro competenze tecniche e organizzative, la standardizzazione delle attivitÃ e il consolidamento del lavoro in teamâ.

âLa salute e sicurezza si conferma quale prioritÃ aziendale. Tutte le iniziative implementate si fondano sulla consapevolezza che la tutela delle Persone debba essere perseguita attraverso il coinvolgimento attivo di tutti gli attori aziendali e attraverso lâadozione di principi, pratiche e comportamenti che sono oggi parte integrante delle modalitÃ operative quotidiane. Negli anni infatti lâAzienda â si legge ancora nella nota â ha promosso e sviluppato un percorso articolato di iniziative finalizzate a consolidare una cultura della sicurezza partecipata, consapevole e radicata nei comportamenti quotidiani delle Persone. In tale ambito si continueranno a realizzare campagne innovative di comunicazione, anche a carattere emozionale, volte a rafforzare il legame tra sicurezza e valori della vita di tutti i giorni, ricordando che lavorare in modo sicuro significa tutelare sÃ stessi e gli altri, il proprio futuro e la possibilitÃ di coltivare i propri affetti, interessi e progetti personaliâ.

âInfine si evidenzia il percorso volto a rafforzare la cultura della salute e sicurezza e la consapevolezza diffusa, anche attraverso strumenti di rilevazione della percezione dello stato di sicurezza dellâambiente di lavoro e con il coinvolgimento dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, dei lavoratori e delle strutture aziendali. Con riferimento al Premio Legato ad Obiettivi (Plo), lâintesa prevede, a fronte del raggiungimento del 100% degli obiettivi, il riconoscimento dei seguenti importi: esercizio 2026/2027: 2.730 euro; esercizio 2027/2028: 2.730 euro, esercizio 2028/2029: 2.890 euro; esercizio 2029/2030: 3.100 euro. La scadenza dellâAccordo, la cui durata Ã prevista in 4 anni, Ã fissata a giugno 2030â, conclude la nota.

â

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Categoria

1. Comunicati

Tag

1. Ultimora

Data di creazione

Settembre 25, 2026

Autore

redazione

default watermark