



Asstel e NoiD Telecom alleate per promuovere inclusione, competenze e leadership

Descrizione

(Adnkronos) Asstel e NoiD Telecom Aps alleate per promuovere iniziative congiunte sui temi dell'equità di genere, dello sviluppo delle competenze e della valorizzazione delle persone nei settori delle telecomunicazioni e dell'Ict. Il protocollo siglato oggi, si legge in una nota, "è stato pensato per affrontare il tema della parità di genere nella sua accezione più ampia, attraverso attività dedicate alla leadership inclusiva, alla diffusione di buone pratiche organizzative e al confronto tra imprese e professioniste e professionisti del comparto. Il mondo delle telco, rappresentato da Asstel e NoiD " community di donne manager e professioniste del mercato Tlc e Ict impegnate a contribuire alla crescita e all'evoluzione del settore " saranno da ora fianco a fianco per estendere il campo d'azione e valorizzare quanti lavorano nel comparto, a tutti i livelli.

Quello che ci ha spinto a questa intesa, sottolinea Laura Di Raimondo, direttore Asstel, a margine della firma, "è l'idea che non c'è futuro per la nostra società e per le nostre imprese senza energia, il talento e l'intelligenza dei giovani e delle donne. La vera sfida del nostro tempo " avere il coraggio del futuro: costruire contesti in cui ciascuno possa competere alla pari, con le stesse opportunità di crescita, di retribuzione e di accesso ai ruoli di responsabilità. Le politiche di genere " ha aggiunto " non possono essere considerate un tema secondario o solo formale. Devono diventare una scelta concreta di inclusione, capace di incidere sulla cultura organizzativa e sulla visione strategica delle imprese. Nessuna organizzazione può permettersi di sprecare talento, passione e competenze. Per questo serve un approccio culturale forte, accompagnato da politiche progettuali chiare, strutturate e orientate al lungo periodo. Asstel rappresenta una filiera strategica per il Paese: le telecomunicazioni sostengono non solo infrastrutture e servizi digitali, ma anche occupazione qualificata, innovazione e competenze indispensabili per la competitività dell'Italia. Difendere e rafforzare il settore significa investire nelle professionalità e sul talento, che non ha genere, ma ha bisogno soltanto di essere riconosciuto, valorizzato e messo nelle condizioni di esprimersi pienamente".

Per lâ??avvio della collaborazione, rileva Di Raimondo, â??abbiamo elaborato un programma di iniziative congiunte che si svilupperanno lungo tre direttrici principali: allargamento dellâ??Osservatorio di NoiD sul gender gap allâ??intero settore Tlc; attivitÃ di formazione e sviluppo delle competenze, con focus sulla leadership inclusiva; iniziative di affiancamento e learning tour, pensate come momenti di confronto diretto tra imprese e professionisteâ?•.

â??Per NoiD la collaborazione con Asstel Ã la naturale continuazione dellâ??impegno decennale intrapreso nel settore Telco/Ict per promuovere modelli manageriali orientati al merito, al talento e al superamento del gender gap. La collaborazione fra le nostre associazioni porta valore alle nostre iniziative e contribuisce allo sviluppo di una leadership evoluta, che valorizzi le donne e renda possibile per il settore raggiungere livelli di eccellenza, e al contempo sostenibiliâ?•, conclude Cristina Carollo, presidente di NoiD.

â??

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Categoria

1. Comunicati

Tag

1. Ultimora

Data di creazione

Maggio 12, 2026

Autore

redazione