Appalti e Ccnl al centro dellâ??evento FonARCom

Descrizione

default watermark

(Adnkronos) â?? Svolta nel mondo degli appalti: non esiste piÃ¹ un solo modello contrattuale â??validoâ?•, ma coesistono piÃ¹ contratti collettivi, purchÃ© rispondano a criteri di qualitÃ , coerenza e tutela dei lavoratori. Ã? stata questa la riflessione al centro dellâ??evento FonARCom dal titolo â??Appalti e Ccnl: dal principio di equivalenza alla sua attuazione concretaâ?•, che si Ã¨ svolto in occasione della Convention dei Consulenti del Lavoro, in corso in questi giorni a Napoli. Un vero e proprio talk tecnico sul principio di equivalenza contrattuale, introdotto dal nuovo Codice degli Appalti (D.Lgs. 36/2023) e ripreso dal correttivo appalti e dalle Linee guida Anac.

â??La norma oggetto di approfondimento del nostro incontro â?? ha affermato Lucia Alfieri, Consigliere dâ??Amministrazione di FonARCom â?? apre le porte a un pluralismo sindacale maturo e impone una riflessione: il valore di un contratto non dipende piÃ¹ dal nome delle parti firmatarie, ma dal suo contenuto, ovvero dalle tutele, dalle politiche attive, dalla formazione, dal welfare contrattuale e dalle soluzioni che offre sia alle imprese sia ai lavoratori. Questo scenario rappresenta una sfida importante per le organizzazioni sindacali e per le associazioni datoriali, che hanno oggi la possibilitÃ di dimostrare che si puÃ² fare una contrattazione di qualitÃ in grado di andare oltre la tradizione e di competere al rialzoâ?•.

Ã? in questa prospettiva che si inserisce la contrattazione collettiva di Cifa Italia e Confsal, che pone al centro, da un lato, la persona e i suoi bisogni e, dallâ??altro, la competitivitÃ e la produttivitÃ aziendali. Una contrattazione collettiva di qualitÃ , virtuosa e innovativa, che non fa dumping salariale nÃ© contrattuale, va oltre le equivalenze e si rivolge a quegli imprenditori che vogliono investire sulle risorse umane e contribuire allo sviluppo e alla ricchezza della societÃ .

â??Nel momento storico attuale, in cui il mercato del lavoro risente fortemente di fenomeni quali la glaciazione demografica e la fuga dei cervelli â?? ha dichiarato Andrea CafÃ , Presidente di Cifa Italia e FonARCom â?? la contrattazione collettiva deve concretamente fondarsi sulla centralitÃ della persona, valorizzando le competenze e creando condizioni che soddisfino le aspettative di vita e di crescita professionale dei lavoratori, fondate su flessibilitÃ , benessere e obiettivi certi e misurabili. Ã? questo lâ??impegno assunto dalla contrattazione di Cifa Italia e Confsal, che da sempre mirano alla qualitÃ della contrattazione e che oggi propongono Ccnl che, oltre a essere riconosciuti come equivalenti

secondo gli indici Anac, puntano su contenuti innovativi che garantiscono tutele reali ai lavoratori, pur fornendo alle aziende la flessibilitÃ necessaria per competere in un mercato in rapida evoluzione. Il raggiungimento di questo traguardo â?? ha continuato CafÃ â?? Ã¨ il risultato di un approccio collaborativo capace di bilanciare gli interessi complementari di lavoratori e imprese. Digitalizzazione, nuove competenze, conciliazione vita-lavoro, sostenibilitÃ sociale ed economica, sono queste le sfide che il nuovo Ccnl ha affrontato e regolato. Per farlo, Cifa Italia e Confsal hanno messo in campo non solo visione, ma anche strumenti concreti, come gli organismi paritetici, gli enti bilaterali per le politiche attive e la formazione, e osservatori tematici che seguiranno lâ??evoluzione del mondo del lavoro passo dopo passo. Il frutto di questo impegno â?? ha concluso il Presidente di Cifa Italia e FonARCom â?? Ã¨ un contratto che non Ã¨ solo un documento giuridico, ma un vero e proprio strumento di innovazione sociale, un modello di contrattazione partecipata, responsabile e orientata al futuroâ?•.

â??La contrattazione collettiva non Ã¨ terreno di appartenenza, ma di regole, contenuti e responsabilitÃ , la cui legittimitÃ si fonda su standard di tutela e non su etichette sindacali â?? ha aggiunto Angelo Raffaele Margiotta, Segretario generale della Confsal â?? la contrattazione Cifa-Confsal-Confsal Federlavoratori non si limita a essere equivalente ai cosiddetti contratti leader, ma introduce strumenti innovativi che alzano lâ??asticella. Preavviso attivo per la ricollocazione dei lavoratori; principio e indennitÃ di qualificazione per la valorizzazione dei titoli di studio; indennitÃ di vacanza contrattuale; salute e sicurezza con valorizzazione della figura del preposto, MOG(S) e indennitÃ specifiche; potenziamento delle tutele contro i licenziamenti ingiustificati; retribuzione premiale; sistema di welfare integrato; aumento per competenza che valorizza formazione e merito. Non si tratta di una contrattazione alternativa in senso riduttivo â?? ha precisato Margiotta â?? ma di un modello contrattuale evoluto. La nostra contrattazione rappresenta una sfida aperta alla stagnazione della contrattazione confederale tradizionale, da troppo tempo ferma su schemi rigidi e autoreferenzialiâ?•.

default watermark

â??Le aziende stanno finalmente iniziando ad adottare una contrattazione collettiva â??non tradizionaleâ??, caratterizzata da contenuti virtuosi che vanno oltre il principio dâ??equivalenza â?? ha ammesso Paolo Pizzuti, Docente di Diritto del lavoro presso lâ??UniversitÃ del Molise â?? la rappresentativitÃ del contratto non Ã¨ piÃ¹ legata ai soggetti stipulanti, ma alla sua qualitÃ e al suo contenuto. Il criterio della rappresentativitÃ comparativa come criterio di individuazione del contratto collettivo piÃ¹ favorevole non Ã¨ piÃ¹ valido. Lâ??imprenditore, pertanto, Ã¨ libero di autodeterminarsi nella scelta del contratto, purchÃ© ci sia una dichiarazione di equivalenzaâ?•.

â??La dichiarazione dâ??equivalenza Ã¨ un documento altamente specifico e dettagliato â?? ha infine concluso Francesco Capaccio, Avvocato giuslavorista e Consulente del lavoro â?? unâ??equivalenza errata potrebbe comportare lâ??esclusione da una gara. Ã? comprensibile, dunque, lâ??importanza che assume in questo preciso contesto il ruolo del consulente del lavoro. Le aziende devono essere supportate da figure professionali altamente competenti che sappiano verificare lâ??equivalenza normativa e retributiva dei contrattiâ?•.

Lâ??evento, che si Ã¨ svolto nellâ??aula delle opportunitÃ del centro congressi della stazione marittima di Napoli, ha registrato una notevole partecipazione di professionisti e interessati alla tematica.

â??

lavoro

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Categoria

1. Comunicati

Tag

1. Ultimora

Data di creazione
Ottobre 27, 2025
Autore
redazione

default watermark