



## COMUNICATO STAMPA SPONSORIZZATO â?? Schneider Electric fa dellâ??inclusione la chiave di volta per lo sviluppo e la crescita dei suoi Talenti

### Descrizione

(Immediapress) â??

Bergamo, 24 settembre 2025 â?? Schneider Electric ha scelto lâ??inclusione come chiave di volta per la leadership del futuro, nel quadro di Step Up Your Talent, il programma internazionale di sviluppo dedicato ai giovani talenti dellâ??azienda.

Per concludere questo percorso di 9 mesi, che ha coinvolto questâ??anno una quarantina di persone da diversi paesi dâ??Europa, si Ã?? svolta una giornata di team building ad alto impatto sociale, focalizzata sullâ??inclusivitÃ e su un incontro diretto e autentico con le disabilitÃ e la fragilitÃ .

Lâ??iniziativa Ã?? stata organizzata in collaborazione con la Cooperativa Sociale ITACA e con The Good In Town Lab. Durante tutta la giornata â?? che si Ã?? svolta presso lâ??azienda agricola biologica Sadira, in provincia di Bergamo â?? i dipendenti dellâ??azienda e un gruppo di ragazzi e ragazze seguiti dalla Cooperativa hanno vissuto insieme, in un contesto paritario, attivitÃ ispirate ai metodi educativi rivolti alle persone con disabilitÃ .

â??Il nostro obiettivo Ã?? dare sostanza concreta allâ??esplorazione di nuove forme di leadership allo sviluppo personale e professionale dei nostri talentiâ?? con un focus sullâ??empatia, sullâ??ascolto attivo e sulla valorizzazione della diversitÃ â?? che riteniamo fondamentali per lo sviluppo personale e professionale dei giovani talenti, potenziali leader del futuroâ?• commenta Marco Gamba, responsabile del programma Step Up Your Talent di Schneider Electric. â??Azioni di sviluppo capaci di integrare e generare valore condiviso sono una risorsa preziosa per unâ??azienda, ma anche per la comunitÃ piÃ¹ ampia: esperienze come quella vissuta a conclusione del percorso di questâ??anno ci confermano in questo impegnoâ?•.

Una giornata condivisa

Le attivitÃ della giornata sono state improntate a metodologie nate per sostenere le persone con disabilitÃ , come il metodo Snoezelen, e ad attivitÃ di gioco-sport con comunicazione aumentativa e

alternativa, applicate in questo contesto più<sup>1</sup> ampio per favorire collaborazione, benessere e coesione del gruppo.

Il lavoro sulla leadership e sull'identità personale è stato messo al centro dell'esperienza attraverso attività espressive e simboliche, che hanno esplorato i temi dell'identità, del futuro e della condivisione. Insieme si è immaginato un modello di città del futuro, rappresentata da un semplice concetto: prendersi cura degli altri è la base per crescere insieme.

L'effetto di questa condivisione è sempre sorprendente: gli strumenti nati per le persone con disabilità si rivelano efficaci per tutti e capaci di stimolare ascolto, empatia e connessione, lasciando il segno. commenta Sara Vavassori della Cooperativa Sociale Itaca.

Le persone seguite dal servizio Progetto Territoriale Disabili di ITACA hanno partecipato a tutte le attività insieme agli altri destinatari, con lo stesso ruolo, parlando lo stesso linguaggio in un incontro alla pari che ha visto anche momenti di inversione della prospettiva. Per esempio, alcuni degli utenti della cooperativa hanno gestito a livello professionale il servizio di sala, contribuendo concretamente alla realizzazione della giornata di team building con il loro lavoro e le loro competenze.

## Costruire alleanze

Per ITACA la giornata di team building è stata anche un'occasione importante per raccontarsi. La reciproca scoperta, l'incontro con i giovani che saranno potenziali leader di domani e con il mondo profit che guarda all'innovazione come a una risorsa da condividere sono occasioni preziose. Il nostro modo di lavorare attribuisce un grande valore alla rete e alle partnership anche tra profit e non profit che superano la logica del donare per costruire insieme un bene comune. aggiunge Sara Vavassori.

Per The Good in Town Lab, che ha supportato per il terzo anno l'organizzazione della giornata finale del percorso Step Up Your Talent, l'esperienza ha confermato il valore di un progetto che coniuga formazione aziendale e impatto sociale, portando benefici concreti alle persone.

Crediamo che la sostenibilità si costruisca non solo con innovazione e strategia, ma anche con relazioni. Mettere insieme aziende e organizzazioni sociali in esperienze concrete è il nostro modo per contribuire al bene comune, conclude Sara Serafini di The Good in Town. Per noi è una grande opportunità di messa alla prova del nostro modello di team building a impatto sociale lavorare con un'azienda come Schneider Electric, un esempio internazionale di grande azienda responsabile, sostenibile, capace anche di sperimentare ed essere concreta.

#

## Informazioni su Schneider Electric

Lo scopo di Schneider è quello di creare un impatto tangibile consentendo a tutti di sfruttare al meglio l'energia e le risorse disponibili, coniugando progresso e sostenibilità. Questo in Schneider lo chiamiamo Life Is On. La nostra missione è quella di essere il partner di fiducia per la sostenibilità e

l'efficienza. Siamo un leader globale nelle tecnologie industriali con competenze d'avanguardia a livello mondiale nell'elettrificazione, nell'automazione e nella digitalizzazione per industrie smart, infrastrutture resilienti, data center a prova di futuro, edifici intelligenti e case intuitive. Grazie alla nostra lunga esperienza in questi ambiti, forniamo soluzioni integrate, end to end per tutto il ciclo di vita, basate sull'IoT industriale e abilitate dall'intelligenza artificiale, con prodotti connessi, automazione, software e servizi, fornendo gemelli digitali che consentano una crescita redditizia per i nostri clienti. Siamo un'azienda di persone con un ecosistema di 150.000 dipendenti e più di un milione di partner che operano in oltre 100 paesi per garantire la vicinanza ai nostri clienti e stakeholder. Abbracciamo i valori di diversità e inclusione in tutto ciò che facciamo, guidati dal nostro obiettivo di un futuro sostenibile per tutti.

[www.se.com/it](http://www.se.com/it)

Contatti:

Immediapress

Contatti per la stampa

Prima Pagina Comunicazione

Caterina Ferrara, Sara Magri

[team.se@primapagina.it](mailto:team.se@primapagina.it)

COMUNICATO STAMPA SPONSORIZZATO: Immediapress è un servizio di diffusione di comunicati stampa in testo originale redatto direttamente dall'ente che lo emette. Adnkronos e Immediapress non sono responsabili per i contenuti dei comunicati trasmessi

â

immediapress

## Categoria

1. Comunicati

## Tag

1. ImmediaPress

## Data di creazione

Settembre 24, 2025

## Autore

redazione