



Danone Italia festeggia 60 anni con certificazione parità di genere riconfermata con 95,7 punti su 100

Descrizione

In occasione del suo 60° anniversario, Danone Italia festeggia un traguardo di eccellenza riconfermando la Certificazione per la parità di genere (Uni/PdR 125:2022), rilasciata da Bureau Veritas, uno dei principali organismi di certificazione accreditati a livello internazionale. La certificazione, ottenuta per la prima volta nel marzo 2023, evidenzia l'impegno concreto dell'azienda nel promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e attento a valorizzare le persone in tutte le fasi della loro vita professionale e personale, grazie a politiche di sostegno alla genitorialità e alle attività di cura, all'empowerment femminile e all'inclusione.

Questo risultato importante è stato celebrato durante l'evento "60 anni di Danone: crescere creando valore". Oltre la parità di genere: salute, persone e cura per un impatto positivo, svoltosi presso la sede di Milano dell'azienda. L'iniziativa ha offerto un'occasione di confronto su come la parità di genere possa generare valore per le persone e per la società. All'evento hanno preso parte rappresentanti delle Istituzioni tra cui Alessandra Locatelli, ministra per le Disabilità con un contributo video; Simona Tironi, assessora all'Istruzione, Formazione e Lavoro di Regione Lombardia e Alessia Cappello, assessora allo Sviluppo economico e alle Politiche del Lavoro del Comune di Milano e del mondo aziendale, arricchendo il dibattito con testimonianze dirette su inclusione, lavoro e valore condiviso. Per suggellare simbolicamente la giornata, si è inoltre svolto il taglio del nastro dei nuovi uffici aziendali, progettati con attenzione al benessere dei danoners, come amano chiamarsi le persone che lavorano in Danone, a conferma della centralità del capitale umano nella strategia di Danone Italia.

Nel 2026 Danone ha raggiunto un punteggio di ricertificazione pari a 95,7 su 100, registrando un miglioramento di 5 punti rispetto all'anno precedente: un risultato significativo che testimonia un percorso in continua evoluzione, guidato dalla convinzione che la valorizzazione delle persone sia la base per costruire organizzazioni più inclusive, innovative e sostenibili. La ricertificazione per la Parità di genere ottenuta da Danone Italia è stata resa possibile grazie a risultati tangibili: nel 2025 le donne costituiscono il 62% dei dirigenti, il 73% delle promozioni totali del 2025 è stato assegnato a donne, il 68% delle donne ha una delega di budget rispetto al 32% degli uomini e il 100% di chi lavora nell'organizzazione, donne e uomini, beneficia di una remunerazione variabile che assicura la

corresponsione equa del salario. Questi dati testimoniano la solidità e la maturità del percorso intrapreso dall'azienda a sostegno delle pari opportunità e dell'inclusione.

Esperienze come quella di Danone ha commentato Simona Tironi, assessora all'Istruzione, Formazione, Lavoro di Regione Lombardia dimostrano che la parità di genere si costruisce con politiche strutturate, misurabili e continuative nel tempo. Il punteggio raggiunto e i risultati ottenuti in termini di crescita professionale e valorizzazione delle competenze rappresentano un segnale importante anche per il nostro territorio. Regione Lombardia è oggi la prima in Italia per numero di certificazioni e per strumenti di sostegno attivati su questi temi, a conferma di un impegno concreto e continuativo. In questa direzione, lavoriamo per rafforzare un ecosistema in cui imprese e istituzioni collaborino per creare condizioni di lavoro sempre più inclusive e capaci di sostenere le persone in tutte le fasi della vita.

La certificazione attesta quindi l'adozione di un sistema strutturato e misurabile per la promozione delle pari opportunità, basato su indicatori che riguardano cultura e strategia aziendale, governance, gestione delle risorse umane, opportunità di crescita professionale, equità retributiva e tutela della genitorialità e dell'equilibrio tra vita privata e lavoro.

Mi fa molto piacere ha affermato l'assessora allo Sviluppo economico e Politiche del lavoro Alessia Cappello del Comune di Milano festeggiare con Danone Italia, un doppio traguardo di eccellenza, da un lato la presenza dell'azienda da sessant'anni in Italia, dall'altra il conseguimento della ricertificazione per la parità di genere, che rappresenta concretamente l'impegno verso i dipendenti e anche verso il contesto in cui l'azienda è inserita. Policy concrete e attente alle esigenze dei collaboratori, come quelle che attua Danone, non sono solo un buon esempio per le altre organizzazioni, ma costituiscono dei veri e propri modelli per sperimentare formule innovative di conciliazione vita lavoro in un'epoca in cui c'è sempre maggior bisogno di cura verso le persone, specie i propri dipendenti.

Per Danone, la parità di genere si inserisce in una visione più ampia e profondamente umana: costruire un ambiente di lavoro capace di accompagnare e sostenere le persone nei passaggi significativi della loro vita. Un impegno che prende forma in un modello strutturato su quattro pilastri. Il pilastro culturale promuove una cultura fondata su rispetto, inclusione e autentica valorizzazione delle diversità lungo tutto il percorso professionale. Quello psico-affettivo si prende cura della dimensione emotiva, offrendo supporto attraverso sportelli psicologici e spazi di ascolto e condivisione all'interno delle community aziendali. Il pilastro economico si traduce in strumenti concreti di welfare e in forme di sostegno finanziario pensate per i momenti di maggiore bisogno. Infine, il pilastro organizzativo garantisce flessibilità e attenzione all'equilibrio tra vita privata e lavoro, grazie a congedi e programmi dedicati. Un sistema integrato che mette al centro la persona, riconoscendone bisogni, aspirazioni e unicità.

Questo impegno si traduce in politiche strutturate pensate per accompagnare situazioni di fragilità, cambiamento e responsabilità familiari. Oncology Recovery Policy: un impegno che si fa presenza, accanto alle persone che affrontano un percorso oncologico. Un sistema di tutele e attenzioni che intreccia supporto psicologico, flessibilità lavorativa, strumenti di welfare e congedi dedicati, per accompagnare con cura e continuità ogni fase, dalla terapia al rientro, restituendo serenità e dignità al tempo della guarigione. Caregiver Policy: il riconoscimento autentico di un gesto quotidiano di responsabilità e amore. A chi si prende cura di familiari o persone fragili, l'azienda offre sostegno

concreto attraverso congedi retribuiti e strumenti dedicati, alleggerendo il peso di un impegno prezioso e spesso invisibile, e valorizzandone il profondo significato umano e sociale. Parental Policy: un percorso di accompagnamento che accoglie e sostiene la genitorialit  in ogni suo momento. Dalla preparazione alla nascita fino al rientro al lavoro, la policy mette a disposizione servizi legali, psicologici, educativi ed economici, insieme a congedi potenziati e programmi continuativi, favorendo un equilibrio armonioso tra vita familiare e professionale e contribuendo a una stabilit  organizzativa duratura.

  Questo riconoscimento    ha sottolineato Pietro Paolo Origgi, hr director di Danone Nutricia    rappresenta un passo significativo nell ormai consolidato percorso di Danone verso un ambiente di lavoro sempre pi  equo e inclusivo.   il risultato di un impegno collettivo che negli anni ha rafforzato politiche, processi e iniziative a sostegno delle nostre persone: interventi misurabili che confermano la solidit  del nostro impegno e la maturit  del nostro modello organizzativo. Per le persone, questo si traduce in fiducia, trasparenza e opportunit  reali. Per il business, significa maggior attrattivit  dei talenti, processi decisionali pi  efficaci, un vantaggio competitivo in sede di gare, nei bandi e nei rapporti con clienti e stakeholder, una reputazione pi  solida e un modello organizzativo credibile verso lâ esterno, oltre all accesso a benefici e incentivi, tra cui sgravi contributivi previsti per le aziende certificate, contribuendo alla sostenibilit  del nostro modello .

  Siamo orgogliosi    ha dichiarato Nicoletta Palese, business unit manager della divisione certificazione Nord di Bureau Veritas Italia    di valorizzare, con i nostri audit di certificazione, le best practice delle organizzazioni in prima linea per diffondere le pari opportunit  . La testimonianza di Danone, particolarmente emblematica sui temi della genitorialit  condivisa e del caregiving,   in grado di ispirare le aziende della filiera e del settore, promuovendo quell evoluzione culturale che oggi non solo   necessaria, ma anche improrogabile .

Nel loro insieme, queste policy all avanguardia raccontano una visione chiara e coerente: costruire un ambiente di lavoro in cui le persone possano sentirsi veramente sostenute nei momenti che contano, con fiducia e serenit  . Momenti come malattia, genitorialit  e cura diventano dimensioni riconosciute e supportate, contribuendo a un ambiente di lavoro pi  inclusivo, sostenibile e orientato al benessere delle persone.

  

lavoro

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Categoria

1. Comunicati

Tag

1. Ultimora

Data di creazione

Aprile 13, 2026

Autore

redazione

default watermark