



---

## Sanzioni e meccanismi per garantire la parità retributiva

La direttiva non fissa importi precisi (ogni Stato membro stabilirà il proprio regime), ma impone con carattere vincolante il risarcimento integrale al lavoratore interessato e l'inversione dell'onere della prova: sarà l'azienda a dover dimostrare che le differenze salariali rispondono a criteri oggettivi, non il lavoratore a dover provare la discriminazione.

## Come avere i dati salariali pronti prima del primo ciclo di rapporti obbligatori

Di fronte a questo scenario, da Bizneo HR avvertono che il principale errore delle aziende è confondere la data di giugno con il vero termine di preparazione. Il problema non è il 7 giugno: è il primo ciclo di rapporti del 2028. Da allora, i dati retributivi devono essere raccolti, strutturati e segmentati correttamente da due anni, indicano dalla società.

Rispettare queste scadenze richiede di disporre oggi di sistemi che centralizzino compensation, selezione e report, senza dipendere da fogli di calcolo e incroci manuali tra strumenti diversi.

È precisamente qui che entra in gioco Bizneo HR

: il suo software consente di pubblicare offerte con fascia retributiva su oltre 200 portali simultaneamente, di rilevare divari retributivi per categoria e genere prima che diventino oggetto di rendicontazione obbligatoria, e di produrre, grazie ai più di 72 report HR nativi con segmentazione per genere, organizzazione, anzianità e tipo di contratto, i rapporti periodici che la direttiva richiederà a partire dal 2028 il tutto da un'unica piattaforma.

Chi è Bizneo HR

Bizneo HR è un software HR con più di 30 moduli e IA integrata in ogni processo del ciclo del dipendente. Oltre 5.000 aziende in più di 40 paesi si affidano a Bizneo HR per automatizzare la gestione delle persone e prendere decisioni basate su dati reali.

Contatti:

Immediapress

comunicati@immediapress.it

---

Media Contact: Álvaro Andrés Head of SEO & Content Manager @ Bizneo HR+39 0382 189  
1668alvaro.andres@bizneo.com

COMUNICATO STAMPA @ CONTENUTO PROMOZIONALE

Responsabilità editoriale di Immediapress

@

immediapress

### Categoria

1. Comunicati

### Tag

1. ImmediaPress

### Data di creazione

Aprile 8, 2026

### Autore

redazione

*default watermark*