



Welfare, chiusa la seconda edizione del â??Global Welfare Summitâ??: premiati i protagonisti

Descrizione

(Adnkronos) â?? Si Ã" conclusa la seconda edizione del Global Welfare Summit, che ha coinvolto 800 partecipanti in rappresentanza di istituzioni, imprese, fondi previdenziali e sanitari, esperti e attori del welfare italiano. La giornata, che in apertura ha visto la presentazione del rapporto annuale dellâ??Osservatorio Italian Welfare, ha rappresentato un momento di confronto strategico sulle sfide e le opportunitÃ di un welfare capace di rispondere ai nuovi bisogni sociali, economici e demografici del Paese. In una giornata ricca di interventi e di contenuti di rilievo, le premiazioni hanno rappresentato un momento di ispirazione, mettendo in evidenza esperienze e modelli che possono essere condivisi e replicati per far crescere lâ??intero ecosistema di welfare. Lâ??Osservatorio Italian Welfare ha conferito i riconoscimenti alle realtÃ che si sono distinte per la capacitÃ di sviluppare iniziative innovative e inclusive, valorizzando esperienze contrattuali, territoriali e aziendali in grado di generare valore sociale, organizzativo e di comunitÃ .

Lâ??edizione 2025 ha introdotto per la prima volta una sezione dedicata alle eccellenze contrattuali e territoriali, con lâ??obiettivo di valorizzare quei modelli collettivi che, a livello nazionale e locale, hanno saputo ampliare le tutele, sperimentare nuove soluzioni e generare ricadute concrete sui lavoratori e sulle comunitÃ di riferimento. In questo quadro, lâ??Osservatorio Italian Welfare ha assegnato il riconoscimento a Cfmt, in qualitÃ di ente bilaterale del terziario, per il progetto â??Welfare dei dirigenti del terziarioâ?? e per il ruolo pionieristico svolto nella gestione della prima piattaforma di welfare contrattuale dedicata ai dirigenti, capace di integrare prestazioni, servizi e strumenti innovativi in un modello organico e replicabile.

Un premio Ã" stato conferito anche a Sanifonds Trentino, per lâ??esperienza territoriale sviluppata in collaborazione con la Regione Trentino, che rappresenta un esempio avanzato di integrazione tra welfare sanitario pubblico e integrativo, con un approccio orientato alla prossimitÃ , alla qualitÃ delle prestazioni e alla co-progettazione istituzionale. Infine, Ã" stata premiata Federmanager, per il contributo costante alla diffusione della cultura del welfare e alla costruzione di una maggiore consapevolezza, sia tra i dirigenti sia allâ??interno delle imprese. Attraverso progetti dedicati di educazione al welfare e iniziative di informazione, Federmanager ha promosso la conoscenza degli strumenti contrattuali e integrativi, contribuendo in modo significativo alla diffusione di pratiche virtuose

e allâ??evoluzione del sistema.

Per quanto riguarda le eccellenze aziendali, lâ??Osservatorio Italian Welfare ha valutato e individuato quelle realtâ che, nellâ??ambito dei modelli di global welfare, si distinguono per aver sviluppato strategie e iniziative capaci di coniugare innovazione, sostenibilitâ sociale e attenzione concreta al benessere globale delle persone. Le aziende premiate rappresentano esempi virtuosi di come il welfare possa diventare leva strategica per la crescita organizzativa, la coesione interna e lâ??impatto sociale.

Sono state premiate: Leonardo, per i programmi di educazione al welfare e di prevenzione (ha ritirato il premio Carla Serafini, Head of Welfare & Wellbeing); Reale Group, per il modello di benessere socio-sanitario a disposizione dei dipendenti (ha ritirato il premio Anna Gioannini, Corporate Wellbeing Director); Nestlâ, per le soluzioni di welfare dedicate alla genitorialitâ e al benessere dei lavoratori (ha ritirato il premio Vincenzo Summo, Head of Talent Italy & Malta); Golden Goose, per le soluzioni innovative di wellbeing fisico e promozione di corretti stili di vita (ha ritirato il premio Claudia Catalano, Head of Engagement and Wellbeing); Istituto per il Credito Sportivo, per il modello di welfare virtuoso e la sua integrazione nei sistemi di rendicontazione Esg (ha ritirato il premio Anna Maria Di Paolo, Chief Financial Officer); M.T., per aver sviluppato un progetto di welfare che valorizza lâ??ascolto dei dipendenti e il coinvolgimento delle realtâ territoriali (ha ritirato il premio Gianluca Marchetti, presidente).

Infine, â?? stato assegnato il Premio Social Impact â?? Welfare Tech, dedicato alle realtâ emergenti che sviluppano soluzioni tecnologiche e ad alto impatto sociale nellâ??ambito del welfare.

Questâ??anno il riconoscimento â?? stato conferito a Ybab, per la capacitâ di coniugare innovazione digitale e inclusione sociale. Il Global Welfare Summit 2025 ha confermato il suo ruolo di piattaforma nazionale di dialogo e condivisione, riunendo attori istituzionali, parti sociali, imprese e operatori per delineare insieme un welfare piâ?¹ integrato, sostenibile e vicino ai bisogni reali delle persone e dei territori.

â??

lavoro

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Categoria

1. Comunicati

Tag

1. Ultimora

Data di creazione

Ottobre 29, 2025

Autore

redazione