



Tasca (A2a): «Bilancio di sostenibilità testimonia nostro impegno per il territorio»•

Descrizione

(Adnkronos) «Oggi presentiamo il bilancio di sostenibilità per la Città metropolitana di Milano, un momento per noi molto importante perchér, essendo Milano assieme a Brescia un territorio di insediamento originario, è fondamentale poter comunicare direttamente alla città il nostro contributo. Quanto emerge dal bilancio di sostenibilità territoriale è la testimonianza dell'impegno che mettiamo nel lavorare per i nostri cittadini, per i Comuni del territorio dell'hinterland e, soprattutto, per continuare ad offrire quei servizi essenziali nelle nostre comunità oggi»•. Sono le parole del presidente di A2a Roberto Tasca, in occasione della presentazione del nono Bilancio di sostenibilità territoriale di Milano, tenutasi presso la sede di Assolombarda del capoluogo lombardo.

Il nostro contributo al territorio si declina in molti modi, «dal lavoro che diamo alle imprese della città metropolitana, agli interventi sugli impianti, dai 21 Comuni serviti dalla raccolta dei rifiuti, con un'estensione molto ampia anche dell'economia circolare» illustra Tasca «fino alla gestione degli impianti per la raccolta e riciclo della plastica e di termovalorizzazione, che consentono alla città di Milano di avere un certo grado di efficienza, che credo sia tangibile sia nel riciclo sia nella raccolta dei rifiuti differenziati»•.

Il territorio di Milano ha visto anche un notevole numero di nuove assunzioni da parte della Life Company: «Oltre 900 persone sono state assunte sul territorio, un'indicazione importante in una fase economica come quella attuale, dove i tassi di crescita del prodotto interno lordo non sono ai massimi storici. Per noi anche questo dato è un'importante testimonianza, perchér la ricerca dei talenti è uno dei modi con cui serviamo i valori della life company. Poter inserire 900 persone che iniziano con noi un percorso che speriamo sia lungo è motivo di orgoglio» spiega il presidente di A2a «Noi alimentiamo questo processo di ricambio anche sui territori e cerchiamo sempre di valorizzare i talenti locali. È un modo per provare a trattenerli in Italia e non farli andar via, come fanno altri 50mila loro colleghi ogni anno»•.

A2a ha attuato anche un cambiamento radicale dal punto di vista delle assunzioni, rimuovendo gli stage e promuovendo l'assunzione diretta e immediata: «Nel nostro Paese c'è un problema di mercato del lavoro in questo momento: 50mila giovani laureati che ogni anno scelgono di andare

allâ??estero e salari medi dellâ??industria ancora a livelli pre covid, quindi 2019, Ã“ chiaro che abbiamo un problema. Per quel che riguarda poi i giovani che vengono a vivere nella cittÃ metropolitana di Milano, dobbiamo ricordare che hanno dei costi da sostenere, di conseguenza, riteniamo che anche il tema della precarietÃ vada affrontato seriamente. Noi lâ??abbiamo affrontato abolendo gli stage â?? conclude Tasca â?? dando alle persone un posto di lavoro a tempo indeterminato, speriamo che lo mantengano e quindi che si attivi un processo di crescita allâ??interno del nostro Gruppo. Diamo loro la possibilitÃ di avere una pianificazione e questo lo abbiamo percepito perchÃ©, essendo presenti anche in altri Paesi, vediamo la diversitÃ di situazione: giovani che in Italia sono obbligati a condividere ancora abitazioni, allâ??estero alla stessa etÃ hanno famiglia e due figli. In tal senso, abbiamo deciso di dare un contributo in questa direzione perchÃ© crediamo che sia parte della nostra responsabilitÃ istituzionale e sociale rispetto al Paeseâ?•.

â??

sostenibilita

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Categoria

1. Comunicati

Tag

1. Ultimora

Data di creazione

Ottobre 17, 2025

Autore

redazione