



Rovere (Poste): «I lavoratori senior trasmettono esperienza a nuove generazioni»•

Descrizione

(Adnkronos) «Innanzitutto si può guardare a un dato positivo di questo dato demografico, che è la longevità: questa ci permetterà di essere tutti più dinamici e attivi in età che prima vedevano le persone avvicinarsi alla pensione. In questa generazione di persone, gli over 55, che presto sarà la più numerosa, c'è tantissimo talento, esperienza, preziose competenze e quella cultura del lavoro che deve essere trasmessa alle giovani generazioni. Chi l'azienda ha vissuta, passando anni in lavori da manuali a quelli più intellettuali e lavorando fianco a fianco nei diversi ruoli, può trasmettere questa missione e questi valori ai più giovani». E quanto ha dichiarato Silvia Maria Rovere, presidente di Poste Italiane e presidente di turno del Consorzio Elis, a margine della presentazione del progetto «GenerAzione Talento», il nuovo progetto che valorizza i lavoratori senior del Consorzio Elis.

«Questo progetto presentato oggi, «GenerAzione talento», è vero che ha un focus sugli over 55 ma in un'ottica di collaborazione intergenerazionale per rendere le aziende più competitive, resilienti e attente a includere esperienze e professionalità all'interno dei gruppi. Per aziende che hanno una storia come Poste Italiane credo sia importante trasmettere la missione di lungo periodo. Questo senso fa la differenza e può essere condivisa da tutte le generazioni all'interno dell'azienda, per esempio in Poste ne abbiamo 4. Il dinamismo e l'approccio delle generazioni più giovani è importante tanto quanto l'esperienza dei lavoratori senior», ha concluso.

«»

economia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

Categoria

1. Comunicati

Tag

1. Ultimora

Data di creazione

Ottobre 15, 2025

Autore

redazione

default watermark