



Al nelle aziende italiane: il 67% la adotta, ma solo il 15% " a prova di futuro" •

## Descrizione

(Adnkronos) " Il mondo del lavoro italiano si sta muovendo verso un'evoluzione digitale, ma non sempre al passo con le sue ambizioni. Un'indagine condotta da LHH, societ  del Gruppo Adecco specializzata in consulenza HR, ha fornito un quadro dettagliato sull'impiego dell'Intelligenza Artificiale e sulla preparazione delle aziende per il futuro. I risultati del report, intitolato "Guidare il cambiamento nell'era dell'IA: aspettative vs realt ", mostrano una netta contraddizione: se da un lato l'adozione dell'AI nella gestione delle risorse umane " in forte crescita, la reale "prontezza per il domani" rimane un miraggio per la maggior parte delle imprese.

Secondo la ricerca, il 67% delle aziende italiane sta implementando attivamente soluzioni tecnologiche e di analisi dei dati per la pianificazione strategica del personale. Si tratta di una percentuale che supera la media globale (61%), suggerendo una forte consapevolezza dell'importanza di queste tecnologie. L'uso dell'AI sta gi  migliorando i processi decisionali per quasi la met  dei leader (49%), aiutando a superare criticit  come le carenze di competenze (40%) e le difficolt  nel prendere decisioni tempestive (50%).

Nonostante l'alta percentuale di adozione, la strada da percorrere " ancora lunga. Il report definisce un'azienda "a prova di futuro" come un'organizzazione che "crea una cultura basata sull'adattabilit , facilitando sia l'upskilling sia la mobilit  professionale e considerando la tecnologia come un abilitatore".

. In base a questi criteri, soltanto una su sette organizzazioni italiane, ovvero il 15%, pu  essere considerata realmente pronta per le sfide future. Anche se oltre la met  delle aziende (59%) offre gi  formazione in ambito tecnologico, sono necessari ulteriori sforzi per assicurare che tutti i dipendenti siano preparati all'era dell'Intelligenza Artificiale.

Luca Semeraro, Country President Italy e SVP Recruitment Solutions di LHH, ha sottolineato l'importanza di un approccio olistico: "In un contesto socio-economico e tecnologico in rapida evoluzione, anche il mondo del lavoro " chiamato ad adeguarsi, riconoscendo che valorizzare il capitale umano e investire nella formazione dei dipendenti, quando si tratta di Intelligenza Artificiale e gestione delle risorse non " pi  un'opzione, bens  una necessit  strategica". Semeraro ha

---

concluso avvertendo che «senza competenze adeguate, le imprese corrono il rischio di rimanere spettatrici in un panorama particolarmente competitivo, che esige visione a lungo termine e rapidità decisionale».

«

tecnologia

webinfo@adnkronos.com (Web Info)

### **Categoria**

1. Tecnologia

### **Tag**

1. tec

### **Data di creazione**

Settembre 22, 2025

### **Autore**

redazione

*default watermark*