



Ponte Messina, l'esperto: Possibili 15-20 mila posti lavoro ma aprire a immigrazione qualificata

## Descrizione

Dopo il via libera da parte del Cipess al progetto esecutivo del Ponte sullo Stretto di Messina si è entrati nella fase cruciale dell'opera. Ed è particolarmente interessante analizzare il potenziale impatto occupazionale dell'opera: un'infrastruttura di tale portata non rappresenta soltanto un ingente investimento economico, ma anche un banco di prova per osservare come il mercato del lavoro risponderà a una richiesta straordinaria di competenze tecniche e specialistiche. Secondo i dati ufficiali della società Stretto di Messina Spa si stima che in cantiere saranno occupati mediamente 4.300 addetti all'anno che raggiungeranno un picco di 7.000 addetti nel periodo di maggiore produzione. "Su un orizzonte di sette anni" spiega Andrea Benigni, amministratore delegato Eca Italia, società punto di riferimento delle direzioni risorse umane per la gestione della mobilità internazionale - ci si equivalga a circa 30 mila unità lavorative per anno (ula) dirette, a cui si sommano 90 mila ula tra indotto e filiera, per un totale complessivo di 120 mila ula. Il punto centrale per comprendere la reale portata occupazionale dell'opera è la distinzione tra unità lavorative per anno (ula) e posti di lavoro. Un'ula equivale a una persona occupata a tempo pieno per un anno. In altri termini, se un saldatore lavora sulla stessa commessa per dieci anni, genera dieci ula, ma resta pur sempre un solo lavoratore. Volendo tradurre queste considerazioni in un numero, il Ponte sullo Stretto potrebbe generare, tra diretti e indotto, 15.000-20.000 posti di lavoro complessivi nell'arco dei 7-8 anni di esecuzione, sottolinea. Ma per Benigni la vera sfida occupazionale del Ponte sullo Stretto riguarda la disponibilità della manodopera necessaria alla costruzione dell'infrastruttura. "Dove reperiremo le figure necessarie, molte delle quali con competenze tecniche già oggi difficili da trovare", domanda Benigni. "Il settore delle costruzioni in Italia -ricorda l'esperto- affronta un mismatch strutturale tra domanda e offerta: mancano carpentieri, tecnici di cantiere, saldatori, ingegneri strutturali, operatori di macchinari complessi. Un divario che rischia di amplificarsi di fronte a un'opera di queste dimensioni". La questione centrale non è soltanto quanti lavoratori saranno impiegati, ma soprattutto quali competenze saranno necessarie e come sarà possibile, se necessario, attrarle. In altre parole, non si tratta semplicemente di gestire numeri: occorre pianificare e valorizzare capitale umano reale. Per le aziende direttamente coinvolte e per l'intero ecosistema delle costruzioni, il cantiere rappresenterà un vero e proprio stress test operativo. E secondo Benigni "a questo punto entra in gioco il tema dell'immigrazione qualificata. L'Unione Europea dispone già di strumenti per attrarre competenze dall'estero, primo fra tutti la blue card", che rilasciata ai

lavoratori extra Ue altamente qualificati. Si tratta di un canale di ingresso che consente lâ??assunzione dallâ??estero e al di fuori delle quote fissate con il decreto flussi. "Tuttavia, i dati raccontano unâ??Italia in ritardo: secondo Eurostat, nel 2023 la Germania ha rilasciato oltre 69.000 blue card, mentre lâ??Italia ne ha concesse meno di 1.000. Â? probabile che i dati 2024 non mostreranno variazioni significative rispetto a questo divario. La differenza non Â? casuale. La Germania ha costruito attorno alla blue card un ecosistema favorevole: procedure snelle, digitalizzazione, riduzione dei vincoli burocratici e percorsi di integrazione rapidi", sottolinea. "Lâ??Italia, al contrario, procede -spiega ancora- con maggiore lentezza, tra iter complessi e un approccio culturale che continua a interpretare lâ??immigrazione prevalentemente in chiave emergenziale o come manodopera a bassa qualificazione. Eppure, per colmare il divario tra domanda e offerta, lâ??apertura verso specialisti e talenti internazionali diventa imprescindibileâ?•. Le aziende italiane che hanno giÃ introdotto personale qualificato attraverso la Blue Card riportano non solo vantaggi immediati in termini di competenze, ma anche un arricchimento culturale e una maggiore capacitÃ di innovazione. â??Il ponte sarÃ costruito con acciaio e cemento, ma la sua riuscita dipenderÃ soprattutto dal capitale umano che sapremo mobilitare. Se non riusciremo a colmare il mismatch di competenze, il rischio Â? duplice: ritardi nei lavori e ulteriore perdita di competitivitÃ . Al contrario, se sapremo trasformare questa sfida in opportunitÃ , il cantiere potrÃ diventare un acceleratore di innovazione nelle politiche del lavoroâ?•, chiosa Benigni. â??lavoro/datiwebinfo@adnkronos.com (Web Info)

## Categoria

1. Lavoro

## Tag

1. adnkronos
2. Lavoro

## Data di creazione

Settembre 17, 2025

## Autore

andreaperocchi\_pdnrf3x8